

## 労働者派遣法に基づく情報公開

株式会社日本パーソナルビジネス

派27-030205

2023/6/1時点

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律 第23条 第5項に基づき、労働者派遣事業に係る情報を以下の通り開示いたします。

拠点名	派遣労働者数 (2023年6月1日時点)	派遣先数 (2022年度)	派遣料金/8H平均 (2022年度)	賃金/8H平均 (2022年度)	マージン率 (2022年度)
北海道支店	279	38	15,822	11,718	25.9%
東北支店	173	45	16,138	11,832	26.7%
首都圏営業本部	408	40	19,690	14,326	27.2%
東海支社	276	41	18,633	13,771	26.1%
大阪本社	276	47	20,035	14,663	26.8%
中国支店	165	35	16,371	12,141	25.8%
九州支店	201	41	15,811	11,775	25.5%

### ※マージン率の算出方法

以下の計算方法により算出しております。

マージン率 = (派遣料金の平均額 - 派遣労働者賃金の平均額) ÷ 派遣料金の平均額

### ※マージン率に含まれる派遣事業運営上必要な経費について

派遣労働者の社会保険料、スキルアップ支援の為に教育費、福利厚生費、宣伝広告費、社員人件費、システム維持費など事業運営を行う上で必要な経費が含まれております。

### 教育訓練に関する事項

派遣就業前には個人情報保護に関する研修を受講していただきます。

また、就業期間中にはe-learningを使用し、コンプライアンスや情報セキュリティに関する研修、ビジネスマナーや仕事を行う上で必要な基礎力を高める教育プログラムを無償且つ有給で提供しております。

### 待遇決定方式の情報提供

労使協定を締結しているか否か	労使協定を締結している
労使協定の対象となる派遣社員の範囲	すべての派遣労働者
労使協定の有効期間の終期	2024年3月31日

### その他参考と認められる事項

#### 【保険関係】

雇用保険・健康保険・厚生年金

#### 【制度】

年次有給休暇・産前産後休業・育児休業・介護休業・定期健康診断 等